

## ▽ 福利措施

橋樁相信營造一個友善的職場環境，是促進員工工作效率的關鍵，公司已成立福委會辦理各項活動及福利措施：

一、禮金/禮券/禮品類	勞動節/端午節/中秋節/聖誕節活動 婚喪喜慶/慶生會
二、休閒類	部門聚餐 特約商店(食衣住行、健康育樂、住宿觀光...應有盡有)
三、設施類	橋樁美食廣場，由專業營養師規劃，提供多樣化健康美味餐點。 橋樁專屬自助販賣機 交誼廳(提供運動健身器材、淋浴間、咖啡吧檯) 哺乳室

各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施情形、以及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形：

1.本公司目前提供的福利措施如下：

- (1) 年終獎金。
- (2) 團體保險。
- (3) 每半年提供部門聚餐經費補助。
- (4) 職工生日及特殊節日發放禮卷。
- (5) 婚喪喜慶發放禮金祝賀與慰問。
- (6) 簽定特約商店提供消費之優惠。

2.員工進修與訓練

本公司已訂定「教育訓練管理辦法」，做為規劃員工發展與執行訓練作業的依規。為使本公司員工皆能了解公司沿革、目標與使命，並熟悉工作環境與相關規章制度，本公司提供新進員工職前訓練；到職後三個月內，各部門主管另針對該部門之新進人員實施專業訓練，讓員工皆能具備執行各項工作業務之能力。另外，為持續提升員工的績效與專業能力，各部門除了依公司發展目標擬定年度教訓練計畫並執行內部訓練之外，另派員參加與業務相關之外部訓練，讓經驗與知識得以傳承，與及時吸收最新訊息。112 年度相關教育訓練實施情形統計如下表：

課程類別	課程數	訓練時數	訓練人次
生產管理	2	24	4
品質類	86	1,427.5	612
工安環保	229	3,154.5	1,253
人資管理	13	122.5	18
財務管理	3	94	26
內部稽核	11	113	41
業務行銷	14	404	201
資訊類	77	750.3	915

課程類別	課程數	訓練時數	訓練人次
職前訓練	446	3,898	2,031
一般管理	1	12	2
經營管理	11	374	148
生產技術類	67	822	370
採購管理類	1	6	1
研發管理類	10	121	20
文化養成類	2	30	5
物流倉儲類	6	28	41
其他	21	768.5	800
總計	1,000	12,149.31	6,488

### 3.退休制度與其實施情形：

本公司依勞基法規定成立勞工退休準備金監督委員會，且依規定按月提撥勞工退休準備金，並自 94 年 7 月起依法提繳新制退休金；本公司已針對 112 年度員工福利計畫精算報告中 112 年底之確定福利義務全數提繳足額退休金。

大陸地區子公司係參加由中國當地政府機構管理及統籌之社會保險計畫，該計畫係屬確定提撥制，支付予政府管理社會保險計畫之養老保險費；北美地區子公司依當地法令規定無需由公司提撥退休金。

### ▽ 育嬰留職停薪

本公司員工不分男女均可申請育嬰留職停薪，相關統計如下表：

性別/合計	2021 年			2022 年			2023 年		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	41	31	72	17	33	50	14	13	27
當年度實際申請育嬰留停人數 B(註 1)	1	19	20	4	11	15	2	7	9
當年度育嬰留停應復職人數 C(註 2)	1	16	17	3	18	21	3	11	14
當年度育嬰留停實際復職人數 D(註 3)	0	7	7	3	5	8	1	7	8
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	2	6	8	0	7	7	3	4	7
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 F	1	5	6	0	7	7	2	3	5
當年度育嬰留停復職率%(D/C)	0	43.8	41.2	100	27.8	38.1	33.3	63.6	57.1
當年度育嬰留停留任率%(F/E)	50	83.3	75	0	100	100	66.7	75	71.4

註：1.以留停起日開始算，不含續留停人員

2.算留停迄日，含續留停到期人員

3.含續留停到期人員